Informacja dla osób ubiegających się o pracę
w Przedsiębiorstwie Robót Drogowo-Mostowych Spółka z o.o.

Na podstawie Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych Osobowych - RODO informuję, że:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych przetwarzanych w związku z rekrutacją jest Przedsiębiorstwo Robót Drogowo-Mostowych Sp. z o.o. z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim (97-300), ul. Południowa 17/19, e-mail: rodo@prd-m.pl
2. Administrator przetwarza Pana/Pani dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy (Art. 22^1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (dalej: Kp) oraz Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej) w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego (Art. 22^1 § 1 pkt. 4 – 6 Kp w zw. z z art. 6 ust. 1 lit. b RODO. W przypadku danych określonych w art. 22^1 § 1 pkt. 1 – 3 Kp podstawą jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO).
3. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda (Art. 6 ust. 1 lit a RODO, a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust.2 lit. a RODO) na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
4. Administrator będzie przetwarzał Pana/Pani dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrazi Pana/Pani na to zgodę (Art. 6 ust. 1 lit a RODO), która może zostać odwołana w dowolnym czasie. W przypadku wyrażonej przez Pana/Pani zgody na wykorzystywane danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Pana/Pani dane będą przetwarzane w tym celu przez okres 3 lat.
5. Pana/Pani dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one ujawnione podmiotom, z którymi Administrator zawarł umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.
6. Pana/Pani dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji a następnie przez okres 3 lat, a następnie usunięte.
7. Przysługuje Panu/Pani prawo do dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych, ograniczenia przetwarzania danych osobowych, usunięcia danych osobowych a także prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.
8. Podanie przez Pana/Pani danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22^1Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Pana/Pani innych danych jest dobrowolne.